

# 中共东莞市委组织部 共青团东莞市委委员会

东团联通〔2018〕30号



## 关于开展2018年全市村（社区）团组织 换届选举工作的通知

各镇（街道）组织办、团委：

我市村（社区）团组织于2015年8月进行了集中换届，今年普遍任期届满，应进行换届选举。为确保换届选举工作的顺利开展，现就相关事项通知如下：

### 一、指导思想和主要任务

以党的十九大精神为指导，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党建带团建，坚持正确选人用人导向，通过换届，进一步完善村（社区）团组织领导班子结构，提高素质，增强活力，进一步巩固和完善团的基层组织，全面推动村（社区）团工作的全面活跃，全力推进“命脉工程”，凝聚、带领全市广大团员青年共同谱写更高水平发展新篇章，为再创东莞现代化建设新辉煌提供坚强的组织保证。

## 二、集中换届的时间安排

2018年8—10月。8月为前期筹备阶段，开展调查摸底和动员部署工作；9月为组织实施阶段，进行集中换届；10月为检查总结阶段，巩固换届成效。

## 三、集中换届的范围

2015年8月31日前换届的村（社区）团组织。

## 四、换届选举的方式

全市村（社区）团组织全部采用无候选人直选方式选举产生委员、副书记和书记。村（社区）团支部委员会、总支部委员会由团员大会选举产生，村（社区）团委由团员大会或代表大会选举产生。团组织书记候选人需团员和35岁以下青年推荐与同级党组织推荐相结合的基础上产生。

## 五、班子职数、配备要求

**（一）班子职数。**根据团员青年人数、经济发展状况和工作需要，本着精干高效的原则，合理确定村（社区）团组织领导班子职数。团的支部委员会一般由3至5人组成，设书记1人，必要时可设副书记1人。团的总支部委员会一般由5至7人组成，设书记1人，副书记1到2人。基层团委一般设委员7至9人，设书记1人，副书记1到3人。另外，委员候选人名额应多于应选名额的20%。

## **（二）配备要求。**

1. 村（社区）团组织书记原则上由2017年村（社区）“两委”换届中产生的年轻干部兼任。由非“两委”干部兼任团组织书记的村（社区），应在下一次村（社区）“两委”换届选举时通过依法选举至少配备1名35周岁以下的年轻干部，一般兼任团组织书记。在未配有年轻“两委”干部的村（社区）中，由大学生村官或镇（街道）机关单位的年轻干部兼任村级团组织书记，原则上不超过35周岁。其中，由镇（街道）机关单位的年轻干部兼任村级团组织书记的，应配备一名副书记负责所在村（社区）团组织的日常工作。

2. 选优配强村级团组织班子。要坚持德才兼备、以德为先标准，以民主、公开、竞争、择优为原则，切实做好村（社区）团组织班子人选的选配工作。村（社区）团组织副书记、

委员可以从具有良好政治素质、富有奉献精神、热心社会工作的“两新”组织青年、志愿者、青年致富带头人、创业青年及公安、文化、教育、医疗、卫生等单位中的优秀党、团员中遴选担任。在村（社区）团组织班子成员中女干部要占一定比例。

3. 积极推动非户籍常驻团员参加换届选举工作。非户籍常住人口达到户籍人口30%（含）以下的，根据需要可设1名非户籍委员。非户籍常住人口达到户籍人口30%以上至1倍（不含）的，一般需设1名非户籍委员。非户籍常住人口达到户籍人口1倍以上的，所在村级团组织委员数大于5人（含）的，一般设2-3名非户籍委员，其中，可设1名非户籍副书记。

## 六、工作进度规划

换届选举工作共分三个阶段进行。

### （一）前期筹备阶段，2018年8月

换届选举的前期筹备工作主要包括三个方面：

1. **市级。**通过实地调研、座谈会等方式开展调查摸底，征求基层团组织意见，制定全市村（社区）团组织换届选举工作方案；向市委请示村（社区）团组织换届工作，得到批复后，向市委组织部请示联合统筹领导换届选举工作，并与市委组织部联合召开全市村（社区）团组织集中换届选举工

作会议，进行工作部署；制定并下发《关于做好2018年全市村（社区）团组织集中换届选举前期准备工作的通知》及换届选举工作参考资料，明确换届选举时间跨度、范围、模式。

**2. 镇（街道）。**深入开展调查摸底，了解掌握所属团组织团员队伍和团干部队伍现状，确定需要换届选举的基层团组织；研究制定相关工作方案，召开专题会议，协同村级党组织物色好人选，及时汇报镇（街道）党政领导；组织召开村（社区）团组织集中换届工作会议，做好工作安排部署，提出相关工作要求，并采取以会代训、专题培训的方式组织好工作人员的培训工作。

**3. 村（社区）。**结合《东莞共青团整治软弱涣散基层组织三年行动工作方案》文件精神，建立健全团员青年名册，同时确保所属团员在“智慧团建”系统上报到实现全覆盖，积极开展寻找失联团员工作，对非户籍团员进行重点调查，摸清团员底数，确认团员选举资格，通过摸底物色符合任职资格的候选人员，鼓励他们参选；积极争取村（社区）“两委”的重视与支持，做好换届选举工作规划；要根据实际，及时理顺团组织设置。

## **（二）组织实施阶段，2018年9月**

**1. 市级。**跟进换届选举工作进展情况，指导选举业务，

帮助基层研究解决换届情况、新问题，督导换届选举规范进行，及时向有关领导反馈进展情况；片区团工委在轮值主席统筹下，可进行片区村（社区）团组织换届交流活动，团市委部长分片进行督导。

**2. 镇（街道）。**在本镇（街道）选取一个支部班子建设好、团员青年作用发挥好、团的活动开展好、基础工作做得好的村（社区）团组织举办换届选举现场观摩会。选举完成后组织与会人员进行座谈，了解各村（社区）换届选举工作准备情况，协调解决遇到的实际困难和问题；定期联系，及时帮助协调解决联系点在换届工作中的实际困难和问题，并主动与团市委组织部加强联系，及时报告有关工作进展情况。

**3. 村（社区）。**在调查摸底、熟悉换届选举流程的基础上，组建换届筹备工作小组，制定换届选举工作方案，做好上报请示、候选人酝酿、推荐及考察、会议材料等各项筹备工作；按照《团章》和《中国共产主义青年团基层组织选举规则》及全市村（社区）团组织换届选举工作会议精神的要求，进行换届选举。

### **（三）检查总结阶段，2018年10月**

**1. 市级。**总结全市村（社区）团组织换届选举工作经验做法和特点、换届选举后工作思路，形成报告报市委组织部；

做好本次换届选举的资料归档工作；谋划未来三年全市村（社区）团组织工作部署。

2. **镇（街道）**。全面总结本镇（街道）村（社区）团组织换届选举工作经验做法和特点，分析换届选举过程中出现的问题、出现问题的原因以及解决问题的方法（没有完成换届选举工作的村（社区）团组织书面说明情况），换届选举后工作思路，提交本镇（街道）村（社区）团组织换届选举工作报告（1500字以内），并填报村（社区）团组织换届选举有关情况的统计表和实施方案等材料，于9月30日前及时上报团市委组织部。

3. **村（社区）**。要认真作好换届后材料的归类和整理，凡是有关换届的文件、材料、表格全部要装订成册。做好新、老团干部的工作交接和衔接，使工作有序开展。

## 七、以换届选举为契机，提升村（社区）团组织建设的水平

**（一）要坚持“党建带团建”**。村（社区）团组织换届选举工作必须在党委的统一领导下进行，各镇（街道），村（社区）要成立村（社区）团组织换届选举工作领导小组，由分管团工作的镇（街道）领导任组长，镇（街道）组织办负责人及镇（街道）团委书记任副组长，加强对村（社区）团组织换届工作全过程的指导。各村（社区）团组织要在村（社区）

党组织的领导下，认真研究，周密部署，精心实施，确保实效。要以这次村（社区）换届为契机，进一步落实党建带团建的工作要求，把党建带团建作为党建工作责任制的重要内容，把村（社区）团组织建设工作纳入村两委班子考核内容，形成鲜明的考核导向。

**（二）要规范换届选举工作。**要规范换届选举工作，要加强村（社区）团组织建设的保障支持，及时解决人员、场地、经费等方面存在的问题。要严格按照《团章》和团内有关规定，组织好团员（代表）大会的选举工作。选举应充分发扬民主，注重倾听广大团员的呼声，体现广大团员的意愿。要切实加强团员民主评议、入团和推优入党公示等一系列配套制度建设，进一步激发团员的组织认同感和参与竞争意识。要进一步加强和改进对流动团员的教育和管理，使流动团员能及时参加团的组织生活和活动。

**（三）要切实落实团干部相关待遇。**要贯彻《关于印发〈关于加强新形势下全市党建带团建工作的实施意见〉的通知》（东团通〔2012〕23号）文件精神，把团干部转岗输送纳入干部日常调配管理工作中。基层团干部兼职的，应保证其有一定的工作时间从事团的工作，并给予适当的经济、政治待遇。加大对村（社区）团组织书记的培养力度，非“两委”



班子兼任的村（社区）团组织书记符合条件的，应该考虑作为“两委”候选人提名人选。

- 附件：1. 村（社区）团组织换届情况统计表  
2. 村（社区）团组织换届后领导班子情况登记表



2018年8月28日





---

共青团东莞市委员会办公室

2018年8月28日印发

---